|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Автоматизация процессов управления рисками» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - функциональные характеристики современного программного обеспечения для автоматизации управления рисками | | |
| **Уметь:** | | |
| - разрабатывать требования, осуществлять выбор и эксплуатацию программного обеспечения для автоматизации управления рисками | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками разработки требований для осуществления выбора и эксплуатации программного обеспечения для автоматизации управления рисками | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ВНУТРЕННИЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Внутренний финансовый контроль» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - Систему внутреннего контроля по обеспечению предупреждения, выявления и снижения негативных последствий влияния рисков | | |
| **Уметь:** | | |
| - Разрабатывать систему внутреннего контроля для достижения целей развития участников хозяйственной деятельности | | |
| **Владеть:** | | |
| - Навыками оценки внутреннего контроля по обеспечению предупреждения, выявления и снижения негативных последствий рисков для достижения целей развития участников хозяйственной деятельности | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Корпоративные информационные системы» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-5** - Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - способы получения, хранения, обработки и представления информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности | | |
| - функциональные характеристики программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять методы, способы и средства получения, хранения, обработки информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности, представлять информацию в требуемом формате с использованием информационных, компьютерных и сетевых технологий | | |
| - выделить критерии и осуществляет выбор программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками получения, хранения, обработки информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности; способностью представлять информацию в требуемом формате с использованием информационных, компьютерных и сетевых технологий | | |
| - навыками разрабатывать критерии и осуществлять выбор программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Корпоративные финансовые риски» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-1** - Способен разрабатывать критерии оценки системы управления рисками с учетом условий функционирования участников хозяйственной деятельности, идентифицировать процессы системы управления рисками и проводить их диагностику | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - виды финансовых отношений, возникающих между участниками хозяйственной деятельности и различными звеньями финансовой системы, перечень финансовых ресурсов и их источники с учетом рисков | | |
| **Уметь:** | | |
| - анализировать финансовые отношения, возникающие между участниками хозяйственной деятельности и различными звеньями финансовой системы, финансовые ресурсы и их источники с учетом рисков | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками анализа финансовых отношений, возникающих между участниками хозяйственной деятельности и различными звеньями финансовой системы, финансовые ресурсы и их источники с учетом рисков | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ И ФИНАНСЫ КОРПОРАТИВНЫХ ГРУПП В РОССИИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Корпоративные финансы и финансы корпоративных групп в России» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-1** - Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - методы управления корпоративными финансами и финансами корпоративных групп, инструменты финансового управления в соответствии с условиями функционирования | | |
| **Уметь:** | | |
| - аргуметировать выбор методов управления корпоративными финансами и финансами корпоративных групп, использовать инструменты финансового управления в соответствии с условиями функционирования | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками выбора методов управления корпоративными финансами и финансами корпоративных групп, использования инструментов финансового управления в соответствии с условиями функционирования | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **МЕТОДЫ АНАЛИЗА КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Методы анализа корпоративной отчетности» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-2** - Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - инструментарий проведения оценки организационно-управленческих решений | | |
| - Продвинутые инструментальные методы анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащуюся в отчетности корпорации | | |
| **Уметь:** | | |
| - оценивать предлагаемые варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их с учетом показателей экономической эффективности | | |
| - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности корпорации, на основе продвинутых инструментальных методов | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками оценки предлагаемых вариантов организационно-управленческих решений и обоснования их с учетом показателей экономической эффективности | | |
| - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащуюся в отчетности корпорации | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Моделирование бизнес-процессов» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-1** - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - современные системы автоматизации деятельности организации, в том числе в области управления и мониторинга бизнес-процессов (Business Process Management System) | | |
| **Уметь:** | | |
| - анализировать и применять современные стандарты в области управления бизнес-процессами предприятия | | |
| **Владеть:** | | |
| - современными инструментальными средствами моделирования, анализа и оптимизации бизнес- процессов предприятия | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | <не удалось определить> |
|  |  |
| Часть: |  | Факультативы |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 1 зачетные единицы (36 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **НАЦИОНАЛЬНЫЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Национальные и международные стандарты корпоративного управления» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - законы, нормативно-правовые акты и стандарты, в которых регулируется сфера корпоративного управления компании; особенности построения системы корпоративного управления с учетом интересов стейкхолдеров. | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности; разрабатывать алгоритм разрешения конфликтов между государственными органами власти и корпоративными структурами | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками применения принципов и стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности. | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **НАЦИОНАЛЬНЫЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Национальные и международные стандарты управления рисками» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - законы, нормативно-правовые акты и стандарты, в которых регулируется сфера корпоративного управления компании; особенности построения системы корпоративного управления с учетом интересов стейкхолдеров. | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности; разрабатывать алгоритм разрешения конфликтов между государственными органами власти и корпоративными структурами | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками применения принципов и стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности. | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **НАЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Национальные модели корпоративного сектора экономики» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-3** - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - законы и нормативно-правовые акты, в которых регулируется сфера корпоративного управления компании; особенности построения системы корпоративного управления с учетом интересов стейкхолдеров, особенности управления в национальных моделей корпоративного сектора экономики). | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности; разрабатывать алгоритм разрешения конфликтов между государственными органами власти и корпоративными структурами | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками применения законов, нормативно-правовых актов в своей профессиональной деятельности; формирования эффективной системы корпоративного управления в компаниях с учетом интересов стейкхолдеров и особенностей национальной модели корпоративного управления | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Обеспечение финансово-экономической корпоративной безопасности» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - общие вопросы и принципы построения корпоративной безопасности;  субъекты и объекты обеспечения корпоративной безопасности;  основные принципы организации и функционирования системы безопасности организации;  источники обеспечения корпоративной безопасности;  правовые основы информационной безопасности компании;  значение мотиваций работников организации в построении системы корпоративной безопасности;  направления деятельности служб безопасности;  стандартные направления обеспечения корпоративной и личной безопасности | | |
| **Уметь:** | | |
| - выявлять реальные и потенциальные угрозы деятельности корпорации;  разрабатывать комплексную систему по обеспечению стабильной деятельности организации;  обеспечивать подготовку и переподготовку персонала организация в целях достижения необходимого уровня безопасности;  использовать психологические аспекты в повышении надежности сотрудников;  обеспечивать сопровождение сотрудников с момента набора персонала до увольнения;  оценивать надежность и эффективность системы безопасности корпорации. | | |
| **Владеть:** | | |
| - информационно-аналитической работой. | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ПОСТРОЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Построение корпоративной системы управления рисками» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - передовые современные российские и зарубежные модели корпоративной системы управления рисками, адаптируемые к условиям функционирования участников хозяйственной деятельности. | | |
| **Уметь:** | | |
| - разрабатывать модели корпоративной системы управления рисками с учетом адаптации элементов системы управления рисками к условиям функционирования участников хозяйственной деятельности для обеспечения эффективного развития компаний и корпораций | | |
| **Владеть:** | | |
| - способностью применения современных моделей корпоративной системы управления рисками с целью их снижения, направленного на повышение эффективности и надежности функционирования участников хозяйственной деятельности | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ПРОГРАММНЫЕ ПРОДУКТЫ РАБОТЫ С ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ (ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ)** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Программные продукты работы с финансово-экономической информацией (продвинутый уровень)» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-5** - Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - способы получения, хранения, обработки и представления информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности | | |
| - функциональные характеристики программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять методы, способы и средства получения, хранения, обработки информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности, представлять информацию в требуемом формате с использованием информационных, компьютерных и сетевых технологий | | |
| - выделить критерии и осуществляет выбор программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками получения, хранения, обработки информации при решении практических задач в области профессиональной деятельности; способностью представлять информацию в требуемом формате с использованием информационных, компьютерных и сетевых технологий | | |
| - навыками разрабатывать критерии и осуществлять выбор программных средств для информатизации и компьютеризации процессов управления хозяйствующего субъекта | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Профессиональная этика и корпоративная культура» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-2** - Способен принимать и реализовывать обоснованные организационно-управленческие решения по повышению эффективности управления рисками | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - методы анализа содержания корпоративной культуры и разработки предложений по ее формированию, поддержанию и изменению | | |
| - способы оценки фактов и явлений профессиональной деятельности с этической точки зрения, методы адаптации теоретических и практических рекомендаций к сложившимся условиям профессиональной деятельности | | |
| **Уметь:** | | |
| - анализировать содержание корпоративной культуры и разрабатывать предложения по ее формированию, поддержанию и изменению | | |
| - оценивать факты и явления профессиональной деятельности с этической точки зрения, адаптировать теоретические и практические рекомендации к сложившимся условиям профессиональной деятельности | | |
| **Владеть:** | | |
| - методами анализа содержания корпоративной культуры и разработки предложений по ее формированию, поддержанию и изменению | | |
| - способами оценки фактов и явлений профессиональной деятельности с этической точки зрения, методами адаптации теоретических и практических рекомендаций к сложившимся условиям профессиональной | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Современные технологии управления рисками» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ПК-1** - Способен разрабатывать критерии оценки системы управления рисками с учетом условий функционирования участников хозяйственной деятельности, идентифицировать процессы системы управления рисками и проводить их диагностику | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - современные российские и передовые зарубежные технологии управления рисками, направленные на снижение рисков ущерба и обеспечения устойчивого развития национальной экономики | | |
| **Уметь:** | | |
| - с помощью использования современных методов управления рисками обеспечивать применение передовых технологий для эффективного роста и развития компаний и корпораций. | | |
| **Владеть:** | | |
| - способностью применения современных технологий управления рисками для их идентификации, выявления последствий, нейтрализации или компенсирования ущерба. | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **СОВРЕМЕННЫЕ ШКОЛЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Современные школы экономической науки» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-1** - Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач | | |
| **ОПК-3** - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - методы критической оценки результатов отечественных и зарубежных исследований в области экономики и способы выявления перспективных направлений развития | | |
| - методы решения прикладных задач в области экономики на основе методов научного поиска | | |
| **Уметь:** | | |
| - обобщать и критически оценивать результаты отечественных и зарубежных исследований в области экономики и выявлять перспективные направления развития | | |
| - осуществлять решение прикладных задач в области экономики на основе методов научного поиска | | |
| **Владеть:** | | |
| - методами критической оценки результатов отечественных и зарубежных исследований в области экономики и способами выявления перспективных направлений развития | | |
| - методами решения прикладных задач в области экономики на основе методов научного поиска | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** |
| **СОВРЕМЕННЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ** |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** |
|  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** |
|  |
| Дисциплина «Современный стратегический анализ» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». |
|  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: |
| **УК-1** - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий |
|  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен |
| **Знать:** |
| - методы  количественного и  качественного  анализа при  принятии  стратегическмх  управленческих  решений;  методику  стратегического  группового анализа;  роль ресурсов и  способностей в  формулировании  стратегии; |
| - экономические  основы поведения  организаций,  структур рынков и  конкурентной  среды отрасли; |
| - сущность стратегического анализа;  значение стратегии для бизнеса, роль ценностей, видения и миссии компании;  элементы разработки и осуществления стратегии организации,  направленной на обеспечение конкурентоспособности элементы макроэкономической среды, |
| **Уметь:** |

|  |
| --- |
| - использовать  результаты анализа  конкурентов и  анализа сегментации  для формулировки  стратегии;  определять  принадлежность  компании к  стратегической  группе при  стратегическом  позиционировании;  оценивать  воздействие  макроэкономическо  й среды на  функционирование  организаций |
| - анализировать  поведение  потребителей  экономических благ  и формирование  спроса на основе  знания  экономических  основ поведения  организаций,  структур рынков и  конкурентной среды  отрасли; |
| - формулировать  миссию и видение  компании;  применять  стратегический  анализ для  разработки и  осуществления  стратегии  организации,  направленной на  обеспечение  конкурентоспособно  сти; |
| **Владеть:** |

|  |
| --- |
| - навыками  стратегического  анализа, разработки  и осуществления  стратегии  организации,  направленной на  обеспечение  конкурентоспособно  сти;  практикой  применения анализа  поведения  потребителей  экономических благ  и формирования  спроса на основе  знания  экономических  основ поведения  организаций,  структур рынков и  конкурентной среды  отрасли; |
| - построения  экономических,  финансовых и  организационноуправленческих  стратегических  моделей путем их  адаптации к  конкретным задачам  управления |
| -  практикой  применения анализа  поведения  потребителей  экономических благ  и формирования  спроса на основе  знания  экономических  основ поведения  организаций,  структур рынков и  конкурентной среды  отрасли;  навыками  количественного и  качественного  анализа информации  при принятии  стратегических  управленческих  решений |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **СОЦИОЛОГИЯ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Социология» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-5** - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - механизмы межкультурного взаимодействия в обществе на современном этапе, принципы соотношения общемировых и национальных культурных процессов | | |
| - различные исторические типы культур | | |
| **Уметь:** | | |
| - толерантно взаимодействовать с представителями различных культур | | |
| - объяснить феномен культуры, её роль в человеческой жизнедеятельности; адекватно оценивать межкультурные диалоги в современном обществе | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур | | |
| - навыками формирования психологическибезопасной среды в профессиональной деятельности | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ТЕХНОЛОГИИ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Технологии личностного роста» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-6** - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - технологии, методы, стратегии и тактики личностного роста (развития), способы личностно- профессионального развития | | |
| - специфику образовательных потребностей личности, методы профессионального развития, способы самосовершенствования личности, потребности личности, технологии актуализации и мотивации личности | | |
| - типологии, структуру, ресурсы личности, мотивационно-потребностную сферу личности, специфику личностного потенциала, способы анализа и методы оценки личностных ресурсов | | |
| **Уметь:** | | |
| - выбирать стратегию собственного развития в профессиональной сфере | | |
| - определять образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки | | |
| - оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения полученного задания | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками построения плана профессионально - личностного роста для реализации стратегии собственного развития в профессиональной сфере | | |
| - навыками анализа образовательных потребностей, методами совершенствования собственной профессиональной деятельности, способами самооценки | | |
| - навыками анализа и оценки личностных ресурсов для успешного выполнения полученного задания | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 2 зачетные единицы (72 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Управление проектами» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-2** - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - группы процессов мониторинга и контроля проекта, общие положения управления качеством проекта | | |
| - процессы управления заинтересованными сторонами, содержанием и рисками проекта, а также положения теории заинтересованных сторон | | |
| - основные понятия управления проектом и виды жизненного цикла управления проектом | | |
| **Уметь:** | | |
| - проводить переговоры с заинтересованными сторонами проекта и формулировать запросы на изменения проекта | | |
| - планировать коммуникации с заинтересованными сторонами проекта, определять роли участников проекта и их требования | | |
| - принимать проектные решения на основе анализа проблемы и формулировать и конкретизировать цели проекта | | |
| **Владеть:** | | |
| - методами статистического анализа результатов проекта | | |
| - методами анализа рисков проекта | | |
| - методами целеполагания проекта | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТНЫМИ КОМАНДАМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Управление проектными командами» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-3** - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - методы эффективного руководства коллективами | | |
| - методики формирования команд; основные теории лидерства | | |
| **Уметь:** | | |
| - применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели | | |
| **Владеть:** | | |
| - навыками разработки плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Часть, формируемая участниками образовательных отношений |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 3 зачетные единицы (108 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ БИЗНЕСА** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Управление эффективностью бизнеса» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-4** - Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - Принципы разработки, методы эффективности обоснования и реализации управленческих решений для достижения стратегических целей | | |
| **Уметь:** | | |
| - Обосновывать направления развития организации, используя результаты расчетов и анализа и оценивать эффективность управленческих решений | | |
| **Владеть:** | | |
| - Навыками принимать финансово-экономически обоснованные управленческие решения для достижения стратегических целей | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 4 зачетные единицы (144 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
|  |  |  |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
|  |  |  |
| Дисциплина «Финансово-экономическая политика корпорации» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **ОПК-4** - Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - содержание, типы, виды финансовой политики корпорации;  источники, формы и методы финансового обеспечения и финансирования деятельности организации;  составляющие элементы и методы определения цены капитала, способы оптимизации структуры капитала организации, значение и содержание дивидендной политики;  инструменты реализации финансовой политики корпорации - финансовое прогнозирование и бюджетирование, их виды и методы | | |
| **Уметь:** | | |
| - обосновывать выбор финансовой политики, адекватной условиям деятельности корпорации;  анализировать и оценивать структуру источников финансового обеспечения и финансирования предпринимательской деятельности;  рассчитывать цену капитала организации и его составляющих;  разрабатывать финансовые прогнозы и прогнозировать финансовую устойчивость организации | | |
| **Владеть:** | | |
| - методическими приемами формирования целевой структуры капитала компании;  навыками принятия стратегических и тактических финансовых решений, обеспечивающих устойчивое финансовое развитие компании | | |
|  |  |  |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
|  |  |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
|  |  |
| Блок: |  | Дисциплины (модули) |
|  |  |
| Часть: |  | Обязательная часть |
|  |  |
| Общая трудоемкость: |  | 5 зачетные единицы (180 акад. час.). |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)** | | |
| **ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЁРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ** | | |
| **Направление: 38.04.01 Экономика** | | |
| **Направленность: Корпоративная экономика и финансы** | | |
| **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** | | |
| Дисциплина «Организация добровольческой (волонтёрской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся компетенций. предусмотренных данной рабочей программой в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика с учетом специфики направленности подготовки – «Корпоративная экономика и финансы». | | |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть компетенциями: | | |
| **УК-3** - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | | |
| **УК-5** - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | | |
|  |  |  |
| В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен | | |
| **Знать:** | | |
| - важнейшие идеологические и культурные ценности | | |
| - методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами | | |
| **Уметь:** | | |
| - использовать полученные знания в учебной и профессиональной деятельности | | |
| - разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом | | |
| **Владеть:** | | |
| - методами организации и управления коллективом, планированием его действий. | | |
| - методами организации и управления коллективом, планированием его действий | | |
| **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** | | |
| Направление: |  | 38.04.01 Экономика |
| Направленность: |  | Корпоративная экономика и финансы |
| Блок: |  | <не удалось определить> |
| Часть: |  | Факультативы |
| Общая трудоемкость: |  | 1 зачетные единицы (36 акад. час.). |