**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета от 25 октября 2017 года по вопросу**

**«О целевой подготовке студентов (итоги и перспективы)»**

Заслушав и обсудив сообщение первого проректора Панкова В.Л., Ученый совет отмечает, что в университете традиционно осуществляется подготовка специалистов в рамках целевого набора. Целевая подготовка кадров, как известно, может реализовываться как в виде целевого приема (зачисление в рамках особой квоты с предварительным заключением договора о целевом обучении), так и в виде целевого обучения (зачисление в рамках общего конкурса с последующим заключением уже в процессе обучения договора о целевом обучении).

В университете в рамках целевого приема проводится подготовка бакалавров, специалистов и магистров, а также научно-педагогических кадров в аспирантуре. Квота целевого приема бакалавров, специалистов и магистров постоянно возрастает: от 502 человек (12 %) в 2015 году до 623 (16 %) в 2017. Однако в аспирантуре тенденция обратная – квота целевого приема убывает: от 15 человек (16 %) в 2015 году до 11 человек (9 %) в 2017 году. К сожалению, план целевого приема выполняется заказчиками не полностью: в среднем на 60−70 % по всем программам. Для увеличения эффективности целевого набора приемная комиссия и Управление по работе с абитуриентами (УпРА) в течение ряда лет регулярно проводят Дни открытых дверей целевого приема. Если в 2014 году их посетили 250 выпускников (участвовало 10 предприятий), то весной 2017 − уже более 1000 человек (17 предприятий). Проведение данных мероприятий необходимо продолжить, стараясь привлечь максимальное количество работодателей.

В общем объеме целевого приема более 65 % составляют бакалавры, около 18 % - специалисты - и до 14 % − магистры (данные 2017 года приема). Аспиранты составляют всего 2 % от общего приема. Основными заказчиками являются предприятия Минпромторга − более 60% - и Роскосмоса − около 10%. Следует отметить достаточно большой целевой набор в интересах силовых структур − около 15 %. Характерной особенностью нашего университета является то, что около 75 % всего целевого приема реализуется в рамках программы подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Наибольшее количество целевиков обучается по УГСН 090000 «Информатика и вычислительная техника», 110000 «Электроника, радиотехника и связь» и 100000 «Информационная безопасность».

 Целевая подготовка в интересах предприятий ОПК дополнительно субсидируется в рамках ведомственной целевой программы «Развитие интегрированной системы обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций оборонно−промышленного комплекса Российской Федерации в 2016−2020 годах», в реализации которой университет вместе с предприятиями−партнерами принимает активное участие с 2014 года. За это время подготовлено 57 специалистов для нужд предприятий ОПК, и 61

студент в настоящее время проходит целевую подготовку. Основные партнеры университета по программе: АО «НПО «Пульсар», АО «Концерн «Моринформсистема−Агат», АО «НПО «Орион», АО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина», АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», ФГУП «НПЦ АП». Участие в указанной программе позволяет повысить качество подготовки целевиков, и его необходимо продолжить.

Большой проблемой остаются невысокие проходные баллы обучающихся, зачисленных по целевому приему, которые заметно ниже средних проходных баллов для соответствующих направлений подготовки и специальностей. По ряду УГСН средний балл ЕГЭ из года в год едва превышает 50 (12 из 30 - по программам аспирантуры). Поэтому студентам, зачисленным по целевому набору, достаточно сложно обучаться в группах с более сильными студентами. Это показывают результаты обучения: средний балл у бакалавров−целевиков около 3, и их отчисление превышает 10 % в год (отметим, что в аспирантуре число выбывших до окончания срока не превышает 5 %). Результаты целевого обучения заметно разнятся. Средний балл за выпускную квалификационную работу часто не превышает 3−3,5. В отдельных случаях, когда предприятие−заказчик активно участвует в подготовке студентов (например, упоминавшиеся выше предприятия−партнеры университета по программе совместной целевой подготовки кадров для предприятий ОПК), результаты заметно выше.

Ученый совет отмечает, что в работе по целевой подготовке кадров остается ряд проблем и нерешенных вопросов:

практически не реализуется целевое обучение, в том числе и по программам СПО;

остается невысоким средний проходной балл ЕГЭ по ряду направлений подготовки и специальностей;

план целевого приема по ряду направлений подготовки и специальностей не выполняется.

**Ученый совет постановляет:**

1. Признать работу по целевому обучению в университете удовлетворительной.
2. Рассмотреть вопрос о заключении соглашений о реализации совместных программ целевой подготовки кадров с генеральными заказчиками Минпромторгом России и Госкорпорацией «Роскосмос».

Срок: до 1 мая 2018 года. Ответственные: первый проректор Панков В.Л., ответственный секретарь приемной комиссии Рогов И.Е.

1. Продолжить практику проведения Дней открытых дверей целевого приема. Активизировать работу по привлечению предприятий работодателей.

Срок: в соответствии с планом проведения набора на 1 курс в 2018 году. Ответственные: первый проректор Панков В.Л., ответственный секретарь приемной комиссии Рогов И.Е., начальник УпРА Рогова В.А.

1. Директорам институтов представить предложения по организации дополнительного целевого приема в 2018 году с выделением соответствующих квот.

Срок: до 1 марта 2018 года. Ответственные: директора институтов,первый проректор Панков В.Л., ответственный секретарь приемной комиссии Рогов И.Е.

1. Директорам институтов совместно с руководителями базовых кафедр подготовить предложения по увеличению целевого приема в магистратуру.

Срок: до 1 июня 2018 года. Ответственные: директора институтов, первый проректор Панков В.Л., ответственный секретарь приемной комиссии Рогов И.Е.

1. Продолжить практику участия в программе «Развитие интегрированной системы обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций оборонно−промышленного комплекса Российской Федерации в 2016-2020 годах». Директорам институтов совместно с предприятиями партнерами подготовить предложения по увеличению количества заявок на 2019 год.

Срок: до 1 сентября 2018 года. Ответственные: директора институтов, первый проректор Панков В.Л.

1. Директору Колледжа приборостроения и информационных технологий разработать предложения по организации целевого обучения студентов колледжа.

Срок: до 1 июня 2018 года. Ответственные: директор КПИТ Книга О.В., первый проректор Панков В.Л.