**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета от 27 июня 2018 года по вопросу**

**«О ходе выполнения Коллективного договора»**

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности коллектива Университета.

Сторонами договора выступают:

коллектив работников Университета, представляемый председателем первичной профсоюзной организации работников МИРЭА;

работодатель в лице ректора Университета.

Действие Коллективного договора, заключенного между работодателем и коллективом работников, распространяется на всех работников Университета и содействует обеспечению гарантий их прав и интересов.

В отчетный период работа по выполнению Коллективного договора, действующего с 2014 года и пролонгированного в 2017 году до 2020 года, была направлена на обеспечение качества выполнения разделов КД.

Существующий КД содержит следующие основные разделы:

-​**прием и увольнение работников,**

-​**нормирование и оплата труда,**

-​**режим рабочего времени и отдыха,**

-**​ социальная сфера,**

-**​ охрана труда,**

- **смета.**

На данный момент:

- **по приему и увольнению работников:**

в настоящее время большинство нарушений, по которым были сделаны замечания, устранены. Так, о планируемых изменениях условий оплаты труда (увеличение заработной платы) работники из числа профессорско-преподавательского состава заблаговременно письменно извещаются с указанием причин вносимых изменений. В трудовые договоры, заключенные с дополнительными соглашениями, внесены изменения: указана обязанность работодателя по обеспечению работнику необходимых условий труда на рабочем месте (включая условия охраны труда, оснащение оборудованием, оргтехникой, нормативными, справочными и другими материалами, другие условия труда, класс условий труда по степени вредности и (или) опасности), установлены дни выплаты заработной платы и размер оплаты труда. При переводе работников на иные должности им более не устанавливается испытательный срок.

Устранены и другие нарушения, связанные с увольнениями наших сотрудников. Нарушения, обнаруженные в п.2.8 Коллективного договора, объясняются тем, что на время принятия договора то Положение о порядке замещения должностей, на которое имеется ссылка, еще было в силе. В новой редакции Коллективного договора есть ссылка на новое Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС.

- **по оплате труда:**  замечаний нет.

- **по режиму рабочего времени и отдыха:**

замечаний нет, но в правила внутреннего распорядка добавлен подпункт 7.2.6, в котором указано, что продолжительность рабочего дня накануне выходных дней не может превышать 5 часов при шестидневной рабочей неделе. Отдых в выходные дни не может быть меньше 42 часов (до утра понедельника). Поэтому режим работы по субботам для категории работников, работающих по шестидневной рабочей неделе, должен быть с 9-00 до 14-00 без перерыва на обед или с 9-00 до 14-30 с перерывом на обед с 12-20 до 12-50 (Статья 95 ТК РФ, Статья 110 ТК РФ). При этом, если рабочий день в субботу заканчивается позже, то в понедельник рабочий день должен начинаться с учетом этих норм.

- **социальная сфера**:

1) по вопросам социального страхования: замечаний нет;

2) по пунктам питания серьезных замечаний нет: большая благодарность Самородовой Елене Валерьевне за быстрое и качественное исправление всех недочетов и замечаний, поступающих как от сотрудников университета, так и от профкома;

3) как всегда, на очень хорошем уровне прошло чествование наших ветеранов. Время неумолимо, их осталось очень мало. Только 5 ветеранов смогли к нам приехать. Всем, кто не смог приехать, подарки были доставлены на дом. Спасибо администрации и лично Станиславу Алексеевичу за выделенную каждому ветерану матпомощь в размере 20000 рублей. Ветеранам также были вручены подарки от студентов и от нашей профсоюзной организации.

Но не только ветеранам оказана материальная помощь. Дотации на оздоровительный отдых были выделены от администрации, горкома и профкома работников.

- **охрана труда:**

в связи с тем, что существенно изменились нормативные акты по охране труда, был основательно изменен раздел, посвященный охране труда. Проверка, которую проводил Московский горком профсоюза образования и науки, подтвердила правильность, а главное своевременность, внесенных изменений. Большое спасибо Кузьминой Марине Алексеевне, она проделала огромную работу по изменению раздела по охране труда, что в дальнейшем поможет продолжить деятельность в этом направлении на более высоком, качественном уровне и в соответствии со всеми последними законодательными актами.

**- смета**:

по большинству пунктов смета за 2017 год была выполнена, на 2018 год смета выполнена не в полном объеме, т.к. календарный год еще не закончился.

Работа по совершенствованию Коллективного договора и его выполнению осложняется тем, что все изменения, которые требуется внести в Коллективный договор, вносятся постоянно работающей Комиссией по подготовке, заключению, контролю исполнения Коллективного договора и локальных нормативных актов по подготовке Коллективного договора и требуют теперь своевременной регистрации не только в Министерстве труда, но и в Минобрнауки, горкоме профсоюза, Центральном Совете профсоюза образования и науки, а также обязательной регистрации и анализа в лаборатории по коллективно-договорному регулированию, которая подчинена как Совету профсоюза образования и науки, так и Минобразования. Однако комиссия успешно справляется с возложенной на нее задачей и все изменения строго соответствуют всем существующим нормам.

**Ученый совет постановляет:**

1. Считать удовлетворительным выполнение Коллективного договора.
2. Считать работу Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения Коллективного договора и локальных нормативных актов по подготовке Коллективного договора удовлетворительной и поручить ей дальнейшую работу по совершенствованию Коллективного договора.

Срок исполнения: в течение 3 лет. Отв.: сопредседатели Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения Коллективного договора и локальных нормативных актов по подготовке Коллективного договора Назаренко М.А., Покровская М.В.

1. Выполнить все пункты Соглашения по охране труда. Осуществить своевременное создание и согласование Соглашения по охране труда на 2019 год.

Срок исполнения - 30.11.2018. Отв. - Тарасов И.А.

1. Своевременно составить Смету на 2019 год.

Срок исполнения - 30.11.2018. Отв. - Графов Ю.Г.