**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета РТУ МИРЭА от 23 декабря 2020 года**

**по вопросу «О трудоустройстве выпускников»**

Заслушав и обсудив доклад начальника Управления по воспитательной и социальной работе Ю. Н. Еремеевой, Ученый совет РТУ МИРЭА отмечает, что трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей оценки эффективности системы работы Университета. В настоящий момент в РТУ МИРЭА выработано несколько подходов к организации трудоустройства выпускников.

Университет традиционно реализует систему «Университет – базовая кафедра – базовое предприятие». В данный момент функционируют более чем 40 базовых кафедр при ведущих высокотехнологичных предприятиях московского региона. Базовые кафедры не только активно участвуют в учебном процессе, но и проводят большую работу по профориентации студентов: сотрудники предприятий ведут мастер-классы, регулярно проводят экскурсии. Принципиально важное значение имеет и вовлеченность студентов в работу предприятия – их участие в реальных разработках и проектах. Ежегодно базовыми предприятиями холдинга «Росэлектроника», холдинга СИБУР, АО «Российские космические системы», АО «Концерн Моринформсистема-Агат» и другими проводятся различные мероприятия (ярмарки вакансий, презентации предприятий и т.д.). В 2020 году большинство мероприятий проходили в режиме онлайн.

Важным вектором работы по трудоустройству выпускников РТУ МИРЭА является целевое обучение. Следует отметить, что подавляющую долю таких договоров, заключённых абитуриентами и студентами РТУ МИРЭА, составляют договоры о целевом обучении в интересах органов государственной власти и предприятий ОПК:

в 2017 году поступили 424 целевика;

в 2018 году — 550;

в 2019 году — 306 (на фоне введения новых правил организации целевого обучения);

в 2020 году — 380.

РТУ МИРЭА уделяет большое внимание подготовке молодых преподавательских кадров для Университета. Осуществляя целевую подготовку в своих интересах, РТУ МИРЭА стремится не только подготовить профессионально компетентного специалиста, но и обеспечить профессиональную мотивацию, повысить уровень профессиональной вовлеченности. С этой целью была разработана и внедрена оригинальная система целевой подготовки кадров для Университета, получившая название «Карьерная лестница». Первый этап (ступень) – довузовская подготовка – это знакомство с потенциальной профессиональной деятельностью, вовлечение в круг будущей профессии на базе Детского технопарка «Альтаир». Второй этап включает собственно обучение – только по индивидуальной траектории под руководством персонального наставника и с широким набором факультативных дисциплин.

В 2020 году на первый курс в рамках программы целевой подготовки принято 29 бакалавров и 23 магистра.

Содействие в трудоустройстве выпускников осуществляется, в том числе, и через Центр карьеры Университета.

Центр карьеры РТУ МИРЭА – это структурное подразделение, созданное для содействия занятости и трудоустройству студентов и выпускников, их информационно-консультационной поддержки в построении успешной карьеры.

Центр работает по следующим направлениям:

информирование студентов о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства;

оказание консультативной помощи в поиске работы;

сбор информации о вакансиях для студентов и создание банка данных вакантных мест;

установление партнерских отношений с органами государственной власти, государственными учреждениями и коммерческими организациями по вопросу организации практики студентов и трудоустройства выпускников;

организация и проведение совместно с работодателями ярмарок вакансий, презентаций, дней компаний, мастер-классов и семинаров.

Активно ведется работа в рамках заключенных соглашений с ГКУ «Центр занятости населения города Москвы» и специализированным центром занятости населения «Моя карьера», в базе данных которых более 50 000 вакансий для молодых специалистов.

Центр карьеры сотрудничает более чем с 640 отечественными и зарубежными компаниями и предприятиями. Ежегодно все выпускники проходят анкетирование на предмет трудоустройства.

Уже стали традиционными презентации компаний партнеров, таких как: компании входящие в холдинг Росэлектроника, группы компании Лукойл, холдинга СИБУР, ПАО «АВТОВАЗ», Mail.ru Group, КРОК, АО «Российские космические системы», «Газпромбанк», ГК «Росатом», Министерство обороны Российской Федерации, ФСО РФ, ФСБ РФ, ПАО «МТС», ОАО «Альфа Банк», Московский аэропорт Домодедово, «Банк Открытие», Тотал Восток, АО «Лакталис Восток», компания Renault Россия, Huawei, ФСИН России, Банк ВТБ, KPMG, АО «Лаборатория Касперского», ГБУ города Москвы «Моя Карьера» и многие другие

Ежегодно на ресурсах Центра карьеры РТУ МИРЭА ( <https://career.mirea.ru/> и <https://vk.com/ckmirea> ) публикуется более 600 предложений с вакансиями, стажировками и карьерными мероприятиями.

С целью помощи в последующем трудоустройстве, в рамках Детского технопарка «Альтаир» проводится работа с молодежью по ранней профориентации. Выпускники школ в самых современных лабораториях могут познакомиться с разными специальностями из химии, радиоэлектроники ИТ и выбрать наиболее подходящую. Затем получить углубленную подготовку в выбранной области и проверить свои силы в проектной деятельности. Наиболее мотивированным и успешным предлагается заключить отложенный трудовой договор, в том числе и крупными компаниями-партнерами технопарка. В этом году первые 15 человек заключили отложенные договоры. Университет с целью ранней профориентации и последующего трудоустройства привлекает указанных студентов к работе в Детском технопарке «Альтаир» в качестве лаборантов-стажеров, а затем наставников и преподавателей.

Трудоустройство выпускников Университета в первый год после выпуска составляет более 85% от числа выпускников.

По информации Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы по состоянию за последние 3 года на учете в Центре занятости населения состоят всего 35 выпускника РТУ МИРЭА, что составляет менее 0,26% от общего числа выпускников 2018-2020 годов.

**Ученый совет постановляет:**

1. Признать работу по трудоустройству выпускников РТУ МИРЭА удовлетворительной.
2. Модернизировать деятельность Центра карьеры и подготовить план развития Центра на период 2021 -2024 гг.

Отв. начальник УВиСР Еремеева Ю.Н, директор Центра карьеры   
Туркестанов-Думин Ф.С.

Срок: 01 марта 2021 года.

1. Продолжить привлечение новых работодателей с целью увеличения числа рекрутинговых и профориентационных мероприятий и пополнения базы данных вакансий (заключение соглашений).

Отв. начальник УВиСР Еремеева Ю.Н., директор Центра карьеры Туркестанов-Думин Ф.С., директора институтов.

1. Создать цифровое портфолио выпускника в системе Тандем.

Отв. начальник УВиСР Еремеева Ю.Н., начальник ЦАОО Буравцев А.В., директор Центра карьеры Туркестанов-Думин Ф.С.

Срок: 01 марта 2021 года.