**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета от 27 сентября 2016 года по вопросу**

 **«Программа развития Колледжа приборостроения и информационных технологий»**

Заслушав и обсудив доклад директора Колледжа приборостроения и информационных технологий (далее – Колледж) Ольги Владимировны Книга, Ученый совет отмечает существенную положительную динамику в развитии Колледжа за последний учебный год, которая является основанием для реализации Программы развития Колледжа.

Колледж является структурным подразделением Университета, который в соответствии с решением Ученого совета от 29 апреля 2015 года (протокол № 9) осуществляет подготовку специалистов среднего звена по следующим специальностям:

12.02.05 Оптические и оптико-электронные приборы и системы.

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы.

09.02.03 Программирование в компьютерных системах.

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Общая численность студентов Колледжа по состоянию на 27.09.2016 составляет 633 человека, из них 309 человек (48,8%) обучается за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а на условиях целевого приема – 10 человек (1,6 %).

В настоящее время Колледж имеет все предпосылки стать образцовым образовательным учреждением среднего профессионального образования. Планируемая динамика показателей деятельности Колледжа приведена в таблице 1.

Таблица 1

**Планируемая динамика показателей деятельности Колледжа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя** | **Значение показателя** |
| **2015** | **2016** | **2020** |
|  | Численность обучающихся, всего чел., в том числе по специальностям:09.02.03Программирование в компьютерных системах09.02.01Компьютерные системы и комплексы12.02.03Оптика и оптико-электронные приборы и системы38.02.01Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)09.02.03 Программирование в компьютерных системах (углубленная подготовка)10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем | 30512710276000 | 633319209951000 | 900380250110605050 |
|  | Количество реализуемых программ | 3 | 4 | 6 |
|  | Численность сотрудников Административно-управленческий персоналПреподаватели Штатные преподавателиВнутренние совместителиВнешние совместители | 6154019 (44%)3 (7%)21 (49%) | 4573838 (84%)7(16%)0 | 6175454 (84%)7 (16%)0 |
|  | Эксперты WORLDSKILLS Кандидаты наук Преподаватели первой и высшей квалификационной категорииПовысили квалификацию, прошли стажировку, профессиональную переподготовкуСредний педагогический стаж Средний возраст  | 0202225 лет57 лет | 68 (18%)27(76%38(100%)18лет47лет | 1011 (20%)49(90%)54 (100%)20 лет45 лет |

**Основные направления Программы развития Колледжа приборостроения и информационных технологий на 2016-2020 годы:**

удовлетворение потребностей граждан в получении среднего профессионального образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности;

удовлетворение потребностей Московского региона в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием;

обеспечение конкурентоспособности выпускников Колледжа;

превращение Колледжа в учебное заведение, способное оперативно реагировать на запросы рынка;

реализация и осуществление комплекса мер, направленных на развитие кадрового потенциала Колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов;

совершенствование системы администрирования Колледжа;

создание и развитие системы непрерывного образования, интеграция профессиональной подготовки в Колледже с программами высшего образования. Реализация единого учебно-научного пространства СПО-ВО;

совершенствование системы мониторинга качества обучения;

совершенствование и внедрение инновационных педагогических технологий на основе анализа передового педагогического опыта;

обеспечение гибкости и вариативности содержания образовательных программ;

лицензирование специальностей: 10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем и начало обучения, 09.02.03 Программирование в компьютерных системах (углубленная подготовка);

развитие системы социального партнерства;

формирование единого культурного пространства, высококультурной среды Колледжа;

гармоничное воспитание личности обучающихся на основе принципов формирования морально-этических норм, развития творческих и профессиональных способностей;

совершенствование материально-технического обеспечения образовательного процесса и модернизация инфраструктуры Колледжа.

Основные планируемые показатели деятельности Колледжа, которые будут достигнуты в 2020 году в результате реализации Программы развития, приведены в Таблице 1.

Ученый совет отмечает, что основные риски в развитии Колледжа связаны с необходимостью дальнейшего совершенствования и укрепления материально-технической базы, создания оснащенных современным оборудованием полигонов (рабочее место техника-конструктора; вычислительная техника) и 5 новых лабораторий (технической механики; сборки, юстировки и контроля оптико-электронных приборов; метрологии и технических измерений; оптических и оптико-электронных приборов и систем; электротехнических измерений; автоматизированных информационных систем; электронной техники; компьютерных сетей и телекоммуникаций; информационно-коммуникационных систем).

**Ученый совет постановляет:**

1. Утвердить Программу развития Колледжа приборостроения информационных технологий на 2016-2020 годы.

Отв.: директор Колледжа Книга О.В.

2. При формировании Планов финансово-хозяйственной деятельности Университета предусмотреть затраты на развитие материально-технической базы Колледжа и его инфраструктуры в соответствии с Программой развития.

Отв.: первый проректор Панков В.Л., проректор по экономическим и финансовым вопросам Терпугов А.Е., директор Колледжа Книга О.В.