**РЕШЕНИЕ**

Ученого совета от 26 октября 2016 года

по вопросу «Программа развития филиала университета

в г. Серпухове Московской области»

Заслушав и обсудив сообщение директора филиала МИРЭА в г. Серпухове (далее – Филиал) Клянина А.В. о результатах реализации в 2015-2016 годах Программы развития филиала и продлении сроков ее выполнения на 2017-2018 годы, Ученый совет отмечает положительную динамику по ряду показателей эффективности деятельности филиала.

Главным направлением развития Филиала в 2015-2016 годах является подготовка кадров для предприятий Серпуховского региона, в т.ч. для предприятий ОПК г. Серпухова. За два года были заключены договора на подготовку по целевому приему 10 бакалавров по направлениям: «Приборостроение», «Информатика и вычислительная техника». В 2017 году предприятия готовы заключить договора на подготовку 10 бакалавров-целевиков по направлению «Приборостроение» в интересах АО «Серпуховский завод «Металлист», входящего в концерн «Высокоточные комплексы» и ОАО «РАТЕП», входящего в концерн «Алмаз-Антей».

В настоящее время Филиал осуществляет подготовку бакалавров по 4 направлениям по очной и заочной формам обучения:

1. «Приборостроение».
2. «Информатика и вычислительная техника».
3. «Экономика».
4. «Прикладная информатика».

На Филиале обучается 707 студентов, в т.ч. 238 человек по очной форме обучения. Из общего контингента на платной основе обучается 568 студентов. Динамика контингента обучающихся положительная.

Финансовое состояние Филиала устойчивое и позволяет покрывать все текущие траты на заработную плату ППС и сотрудников Филиала, уплату обязательных платежей, производить отчисления в централизованный фонд Университета и направлять средства на развитие собственной материальной и учебно-лабораторной базы. Реализация мероприятий Программы позволит Филиалу увеличить в 2017 г. доходы из внебюджетных источников до 22,3 млн. рублей, что на 18% выше доходов 2016 года.

Проведена подготовительная работа по активизации научно-исследовательской деятельности Филиала, что позволит в ближайшие годы привлечь инвестиции предприятий в выполнение проектов НИР.

Текущее значение показателей эффективности деятельности Филиала позволяет ожидать положительную динамику по критериям мониторинга образовательных организаций, проводимого Министерством образования и науки РФ.

**Динамика показателей оценки эффективности деятельности филиала**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя по данным мониторинга / пороговое значение | | Фактиче-ское значение показателя на текущий момент | | Прогнозируе-мое значение показателя на конец | |
| 2014 года | 2015 года | 2017 года | 2018 года |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
| 1 | Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации или с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, баллы | 53,4 | 54,7 / 60,0 | 58,6 | | 60 | 61 |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
| 2 | Удельный вес численности студентов, зачисленных по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам подготовки бакалавров в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам подготовки бакалавров на очную форму обучения, % | - | 13,2 | 17,2 | | 17,4 | 19,5 |
| 3 | Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень, в общей численности НПР филиала, % | 73,5 | 70,0 / 70,0 | 71,4 | | 73 | 74 |
|  | в том числе: доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР филиала, % | 17,6 | 6,7 | 14,3 | | 14 | 14 |
| 4 | Удельный вес численности молодых ученых (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности НПР, % | 8,8 | 11,8 | 14,3 | | 14 | 15 |
| 5 | Приведенный контингент, чел. | 312 | 290 / 220 | 282 | | 293 | 300 |
| 6 | Численность обучающихся в филиале, чел. | 479 | 622 | 707 | | 765 | 780 |
| 7 | Доля выпускников, трудоустроившихся после завершения обучения в соответствии с направлением подготовки, % | 79 | 90 / 75 | 90 | | 90 | 90 |
| 8 | Средний возраст научно-педагогических сотрудников, лет | 53,8 | 53 | 52 | | 52 | 52 |
| 9 | Количество научно-педагогических работников до 39 лет, чел. | 5 | 6 | 6 | | 6 | 7 |
| 10 | Доля сотрудников, публикующихся в изданиях ВАК, % | - | 5 | 10 | | 14 | 15 |
| 11 | Доля сотрудников, имеющих показатели цитируемости в работах других авторов более 10, % | - | 28 | 35 | | 35 | 36 |
| 12 | Число статей, опубликованных в рейтинговых журналах с импакт-фактором не ниже 0,3 | - | 2 | 3 | | 5 | 7 |
| 13 | Объем НИОКР в расчете на одного НПР, тыс. руб. | - | 0 / 51,3 | 0 | | 51,5 | 52,0 |
| 14 | Доходы филиала из всех источников в расчете на одного педагогического работника, тыс. руб. | 1348 | 1938 / 1327,6 | 1938,0 | | 2356,0 | 2560,0 |
| 15 | Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников филиала к средней заработной плате по Московской области, % | 112,3 | 120,06 / 133 | 66592 | =153,1 | 175 | 200 |
| 42191 |
| 16 | Общая численность иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, чел. | - | 11 | 17 | | 20 | 21 |
| 17 | Доля иностранных студентов в общей численности студентов, % | - | 1,77 | 2,4 | | 2,6 | 2,7 |

**Ученый совет постановляет**

1. Признать работу Филиала в 2015-2016 годах по выполнению Плана развития филиала МИРЭА в г. Серпухове удовлетворительной.
2. Одобрить Программу развития филиала МИРЭА в г. Серпухове до 2018 года.
3. Заслушать на Ученом совете в 2017 г. директора Филиала Клянина А.В. о ходе и итогах выполнения Программы развития Филиала.