**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета от 27 ноября 2019 года**

**по вопросу «О развитии магистратуры»**

Развитие магистратуры является в настоящее время одним из ключевых индикаторов уровня образовательной организации, а показатели, характеризующие численность обучающихся по образовательным программам подготовки магистров входят в ежегодной мониторинг эффективности образовательных организаций высшего образования, что определяет актуальность и значимость рассмотрения целого ряда вопросов, касающихся организации образовательного процесса по программам магистратуры и качества подготовки.

В настоящее время в РТУ МИРЭА реализуется 44 направления подготовки магистров, из которых 2 направления подготовки реализуется в филиале РТУ МИРЭА в г. Фрязино. Численность обучающихся по очной форме обучения составляет 2323 человека. За последние три года численность обучающихся по программам магистратуры выросла на 12,3%, и этот прирост был обеспечен за счет увеличения приема обучающихся на основе полного возмещения затрат. В приеме 2020/2021 учебного года количество направлений дополнится двумя новыми направлениями: 38.04.10 «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» и 02.04.02 «Фундаментальная информатика и информационные технологии».

Структурные показатели конитнгента обучающихся по программам магистратуры свидетельствуют о том, что почти 93% - это обучающиеся за счет средств бюджета; в последние годы наблюдается тенденция снижения КЦП по магистратуре. По сравнению с 2018/2019 учебным годом снизился удельный веса обучающихся, принятых в рамках квоты целевого приема, составляющий в текущем контингенте 2,6% при сокращении количества направлений подготовки, имеющих целевой контингент обучающихся.

Важными факторами повышения качества подготовки является обеспечение практико-ориентированности образовательного процесса и вовлечение обучающихся в научно-исследовательские работы, проводимые кафедрами институтов. Удельный вес ВКР, выполняемых по тематике предприятий, колеблется в пределах от 9,5% (ИКБСП) до 35,8% (ИИТ). Существенно варьирует по институтам уровнь вовлеченности обучающихся в НИР, являясь наиболее высоким в ИТХТ им. М.В. Ломоносова (38,7%) и ФТИ (16,5%) и "нулевым» в ИКБСП, ИРТС и ИК.

В целом по Университету уровень успеваемости обучающихся по программам магистратуры является достаточно высоким, за исключением ИК, в котором средний балл успеваемости по итогам промежуточной аттестации ни в одну из сессий ни по одному из направлений подготовки не превысил 4,0 баллов. В основном результаты промежуточной аттестации коррелируют с результатами государственной итоговой аттестации, кроме ИЭП, в котором итоги ГИЭ значительно ниже итогов промежуточного контроля.

В пределах 10% находятся показатели отчисления у ИКБСП, ИК, ИРТС, ИТХТ им. М.В. Ломоносова, ИНТЕГУ и ИЭП. Наиболее высоким – более 15% является уровень отчисления обучающихся на ФТИ, а по направлению « Нанотехнологии и микросистемная техника» он составляет 31,8%.

Важным индикатором качества подготовки по программам магистратуры являются показатели публикационной активности обучающихся, активность участия в профессиональных конкурсных мероприятиях и выставках. По данным показателям относительно более высокую активность демонстрирует ИТХТ им. М.В. Ломоносова, ФТИ, ИРТС и ИИТ. Особенно следует выделить высокий уровень публикационной активности в журналах WOS и Skopus обучающихся по программам магистратуры ИТХТ им. М.В. Ломоносова, что в значительной степени обусловлено словжившейся практикой организации образовательного процесса и привлечения обучающихся к научно-исследовательской деятельности. Одновременно следует отметить «нулевые» показатели в 2019 году ИИТ, ИКБСП, ИК, ИРТС, ИНТЕГУ и ИЭП.

В текущем году получила поддержку руководства Университета практика ИИТ по привлечению обучающихся по программам магистратуры в качестве тьюторов к учебному процессу, что, с одной стороны, позволяет решать текущие кадровые вопросы, а с другой стороны, способствует закреплению наиболее способных обучающихся в Институте с последующим их трудоустройством в РТУ МИРЭА.

Заслуживает внимания и тиражирования практика ИК по организации подготовки магистров под конкретного работодателя (НПЦАМ им. Академика Н.А. Пилюгина), реализуемая уже на протяжении 5 лет, что позволяет не только обеспечить высокое качество образовательного процесса, но и осуществлять его как в интересах конкретного предприятия, так и в интересах обучающихся, которые 100% трудоустроены после завершения обучения. В настоящее время данная модель взаимодействия и организации образовательного процесса предложена и поддержана руководством кампании Мегафон в целях подготовки и последующего трудоустройства в компании Мегафон специалистов по информационной безопасности.

Несмотря на наличие положительных тенденций и практик следует отметить целый ряд проблем и негативных явлений, снижающих результативность реализации образовательных программ по магистратуре:

1. Высокий процент обучающихся по направлениям подготовки магистратуры, не совпадающими с направлением подготовки по бакалавриату (49,5%), создает серьезные трудности в организации образовательного процесса и слабую мотивацию значительной части обучающихся к высокой его результативности.
2. Несмотря на наличие обучающихся, демонстрирующих высокие результаты обучения, отсуствует система их мотивирования для продолжения работы в Университете, что препятствует эффективному решению вопросов кадровой ротации.
3. Падает активность институтов в использовании механизма целевого приема, что может негативно сказаться на качестве подготовки магистров и обеспечении ключевых предприятий региональной экономики высококвалифицированными кадрами.
4. Имеет место значительная дифференциация институтов Университета по уровню публикационной активности обучающихся по программам магистратуры и вовлечению обучающихся в научно-исследовательскую деятельности, что свидетельствует о недостаточном внимании руководства институтов к вопросам обеспечения качества подготовки.
5. В отчетах председателей ГЭК имеется целый ряд замечаний по качеству ВКР магистров, требующих серьезного рассмотрения данного вопроса на уровне каждого института.
6. Несмотря на прирост численности обучающихся в магистратуре, остаются относительно низкими показатели мониторинга образовательных организаций высшего образования, касающиеся магистратуры, что ослабляет конкурентные позиции РТУ МИРЭА.

**Ученый совет постановляет:**

1. Признать работу по развитию магистратуры удовлетворительной.
2. Провести подготовительную работу по организации входного контроля по профильным дисциплинам и выработать подходы к «выравниванию» уровня базовой подготовки поступивших на первый курс магистратуры.

Отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора Институтов.

Срок: до 1 апреля 2020 года.

1. Активизировать работу Институтов по набору в магистратуру в рамках целевого приема, в том числе в интересах Университета. Установить для каждого Инcтитута норматив целевого (в интересах Университета) выпуска не ниже 10%.

Отв.: В.Л. Панков, А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора Институтов.

Срок: постоянно.

1. Проработать вопрос и внедрить в практику организации образовательной деятельности по программам магистратуры в каждом институте дуальную (прикладную) модель подготовки, ориентированную на конкретного работодателя.

Отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора институтов ИРТС, ИТХТ им. М.В. Ломоносова, ИИТ, ФТИ, ИНТЕГУ, ИЭП.

Срок: постоянно.

1. Обязать директоров Институтов ежегодно выносить на Ученый совет соответствующего Института отдельный вопрос по магистратуре, в том числе, по итогам проведения ГИА.

Отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора Институтов.

Срок: в течение года, ежегодно.

1. Директорам Институтов представить отчет о работе, проведенной по исправлению замечаний, указанных в отчетах председателей ГЭК по итогам ГИА 2018/2019 учебного года.

Отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора Институтов.

Срок: до 1 февраля 2020 года.

1. Поручить Учебно-методическому управлению проработать вопрос и подготовить предложения по составлению расписания занятий для обучающихся в магистратуре в соответствии с рекомендациями Институтов.

Отв.: В.Л. Панков, О.Г. Савка.

Срок: до 1 апреля 2020 года.

1. Директорам Институтов активизировать работу по повышению публикационной активности, вовлечению обучающихся по программам магистратуры в научно-исследовательскую деятельность и профессиональные конкурсные мероприятия.

Отв.: А.В. Тимошенко. Н.Б. Голованова, А.В. Рагуткин, директора

ИЭП, ИНТЕГУ, ИИТ, РТС, ИКБСП, ИК.

Срок: постоянно.

1. Управлению по работе с абитуриентами подготовить предложения по активизации агитационно-информационной кампании по набору в магистратуру.

Отв.: В.Л. Панков, В.А. Рогова.

Срок: до 1 февраля 2020 года.

1. Заслушать информацию о выполнении решений Ученого совета по развитию магистратуры.

Отв.: А.В. Тимошенко. Н.Б. Голованова.

Срок: сентябрь – октябрь 2020 года.