**РЕШЕНИЕ**

**Ученого совета от 28 февраля 2018 г.**

**по вопросу «Реализация в образовательной деятельности принципа   
«Образование через практику» и повышение качества подготовки кадров»**

Заслушав и обсудив выступление заместителя первого проректора Н.Б. Головановой, Ученый совет отмечает, что в современных условиях качество подготовки кадров в системе высшего образования определяется востребованностью выпускников на рынке труда, восприятием молодых специалистов работодателями. Показатели трудоустройства выпускников занимают все большее значение в сводных оценках деятельности вузов и учитываются при формировании рейтингов образовательных организаций высшего образования. Трудоустройство выпускников МИРЭА в 2016 году составило 75%, что значительно выше среднего показателя по РФ (63,7%). По большинству УГНПС трудоустройство выпускников МИРЭА превышает среднероссийский уровень, что свидетельствует о достаточно высоком качестве подготовки молодых специалистов.

Вместе с тем различные исследования показывают, что среди причин трудоустройства выпускников не по специальности, барьеров, возникающих у молодых специалистов, а также проблем, выделяемых работодателями, одно из первых по значимости мест занимает недостаточность практической подготовки и отсутствие опыта практической деятельности.

О необходимости усиления практической подготовки и повышения практической направленности учебного процесса свидетельствует переход к стандартам 3++, главной особенностью которых является именно их «заточенность» на трудовую деятельность, выражающаяся в «привязке» образовательного стандарта к профессиональному, введение понятия «обобщенная трудовая функция».

В настоящее время учебными институтами Университета используются такие механизмы и способы практической подготовки обучающихся, как целевой набор и целевое обучение, проведение всех видов практик, использование потенциала базовых кафедр, стажировки на профильных предприятиях, ознакомительные экскурсии на предприятия и в организации, встречи с работодателями, проведение деловых игр и другие.

Наиболее массовыми по охвату обучающихся средствами для формирования и развития практических навыков студентов являются практика и использование потенциала базовых кафедр. В целях организации и проведения практики заключены договоры с 279 предприятиями и организациями, на которых в 2016/2017 уч. году учебную практику прошли 5037 обучающихся и производственную – 5416. 12,7% студентов от общего числа направленных на учебную практику и 13,1% студентов от общего числа направленных на производственную практику проходили практику на базовых кафедрах. Все учебные институты Университета проводят только стационарную практику, не используя выездную.

Результаты сдачи практики свидетельствуют о высоком уровне сформированности навыков практической деятельности: по учебной практике оценки «отлично» и «хорошо» получили 89,1%, по производственной – 82,3% от направленных на практику студентов.

Для усиления практической подготовки учебные институты также используют различные формы внеаудиторной работы, способствующие «вхождению» молодых специалистов в практическую деятельность. За 2016/2017 уч. год было проведено 395 мероприятий профориентационной направленности, в том числе 156 экскурсий на профильные предприятия и в организации; 170 встреч с работодателями и 69 – с представителями профессионального сообщества. За рассматриваемый период в Университете было проведено 31 конкурсное мероприятие (848 участников) по профессиональной деятельности, а 419 студентов Университета приняли участие во внешних конкурсах. Наиболее активными являются институты ЭиП, ФТИ и РТС.

Среди факторов, способствующих практической подготовке обучающихся, – привлечение к образовательной деятельности преподавателей, знакомых с современным производством и имеющих «свежий» опыт практической деятельности. Доля преподавателей, имеющих опыт практической работы со сроком давности не более 3-х лет, составила от общей численности штатных преподавателей 15,7% (167 человек); внешних совместителей, работающих на профильных предприятиях, – 224 человек (41,8 %); 115 человек (10,7%) из числа штатных преподавателей получили дополнительное образование по своему профилю.

Вместе с тем Ученый совет отмечает:

1. В ряде случаев имеет место невыполнение договоров о целевом наборе в части организации и проведения практики.
2. Невысока доля обучающихся, проходящих практику на профильных предприятиях и в организациях.
3. Из 187 выпускников, поступивших в Университет по целевому набору, 38, то есть только 20,3%, проходили практику в организациях, заключивших договор о целевом наборе.
4. Отсутствует обратная связь с обучающимися, предприятиями и организациями по вопросам организации и проведения всех видов практики.

**Ученый совет постановляет:**

1. Признать работу учебных институтов Университета по практической подготовке обучающихся удовлетворительной.
2. Одобрить опыт ИЭП, ФТИ, ИРТС по практической подготовке обучающихся и обеспечить распространение лучших практик.
3. Директорам учебных институтов Университета:

- обеспечить выполнение договоров о целевом наборе в части организации и проведения практики обучающихся,

отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора институтов,

срок – ежегодно, с представлением доклада в конце учебного года;

- провести анализ эффективности использования договоров с предприятиями и организациями на проведение практики и разработать комплекс мер по повышению результативности проведения всех видов практик,

отв.: В.Л. Панков, А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, руководители учебно-научных подразделений,

срок - до 01.06.2018.

1. Директорам ИТХТ, ИНТЕГУ, ИКБСП провести работу по созданию не менее чем по одной базовой кафедре в каждом институте и использованию их потенциала для усиления практической подготовки обучающихся.

Отв.: В.Л. Панков, А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, директора учебных институтов.

Срок – до конца 2018 года.

1. Дополнить анкету руководителей предприятий и организаций, используемую в целях мониторинга взаимодействия со стратегическими партнерами Университета, вопросами, касающимися организации практики студентов.

Отв.: Н.И. Прокопов, А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова.

Срок - до 01.05.2018.

1. Организовать на регулярной основе проведение анкетирования студентов выпускных курсов по вопросам организации и проведения практики и использовать его результаты для совершенствования практической подготовки обучающихся.

Отв.: А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова, И.А. Тарасов.

Срок – ежегодно, с представлением доклада в конце учебного года.

1. Подготовить предложения по организации и проведению мониторинга трудоустройства выпускников Университета.

Отв.: В.Л. Панков, А.В. Тимошенко, Н.Б. Голованова. И.А. Тарасов.

Срок – до 01.04.2018.