**РЕШЕНИЕ**

**по вопросу «О ходе выполнения Коллективного договора»**

**на заседании Ученого совета 27 мая 2020 года**

Коллективный договор представляет собой документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности трудового коллектива Университета.

Сторонами договора выступают:

Коллектив работников РТУ МИРЭА, представляемый профсоюзной организацией, в лице председателя; Работодатель, представленный администрацией, в лице ректора.

Действие Коллективного договора, заключенного между Работодателем и коллективом работников, распространяется на всех работников Университета и содействует гарантиям их прав и интересов в социальной сфере.

Стоит отдельно отметить, что в период с осени 2019 по весну 2020 года были проведены коллективные переговоры по результатам которых был подготовлен текст нового Коллективного договора на период 2020-2023 гг. Был начат процесс публичного обсуждения договора и подготовка к очередной Конференции трудового коллектива. Но, в связи с веденными ограничениями, этот процесс завершить в планируемый период, а именно в июне 2020 года, не представляется возможным.

На основании действующего законодательства, а также на основании разъяснительных документов от Московской федерации профсоюзов и от Московской городской организации Профсоюза образования было принято решение о пролонгации действующего договора на период до 01.04.2021 года.

Таким образом в РТУ МИРЭА в настоящее время имеется действующий Коллективный договор и подготовленный к утверждению Конференцией обновленный документ. После снятия ограничительных мер будет возможно вернуться к вопросу об утверждении нового Коллективного договора.

Существующий КД содержит следующие основные разделы:

-​**прием и увольнение работников,**

-​**нормирование и оплата труда,**

-​**режим рабочего времени и отдыха,**

-**​ социальная сфера,**

-**​ охрана труда,**

- **исполнение сметы.**

В отчетный период (2019-2020 гг.):

- **по приему и увольнению работников:** профсоюзным комитетом не было выявлено и внесено на рассмотрение администрации Университета существенных замечаний, основываясь на данных по обращениям в профком;

- **по нормированию и оплате труда:**

администрация Университета действует в соответствии с декларируемым подходом к поэтапному повышению оплаты труда работников Университета, что соответствует майским указам президента России, в части оплаты труда работникам образования. Требуемое повышение зарплаты до уровня 200% по региону в отрасли достигнуто для ППС РТУ МИРЭА. Профсоюзный комитет поддерживает курс, взятый в части оплаты ППС, но отмечает необходимость повышения уровня зарплат для административных работников.

Отдельно стоит отметить усилия работодателя по сохранению уровня гарантированных зарплат для ППС в период перевода работников на дистанционную форму работы;

- **по режиму рабочего времени и отдыха:**

в предшествующий период Профсоюзным комитетом было внесено замечание о режиме работы сотрудников Университета в предпраздничные дни в соответствии с ТК РФ. В новом проекте Коллективного договора предлагается отталкиваться от распоряжения Правительства России о режиме работы в праздничные и предпраздничные дни.

- **социальная сфера**:

1) по медицинскому обслуживанию: особых замечаний нет;

2) по работе жилищно-бытовой комиссии замечаний нет;

3) по работе пунктов питания замечаний нет.

- **охрана труда:**

1) в соглашении по охране труда на 2019 год выполнено 68 пунктов из 71. Не выполнены три пункта по части создания и функционирования университетских комиссий по охране труда;

2) соглашение на 2020 год исполняется в настоящее время согласно плану из 93 позиций.

В части проведения спецоценки условий труда, отмечаем, что в целом в Университете набрана адекватная скорость проведения появляющихся новых и требующих повторной спецоценки рабочих мест.

**- исполнение сметы:**

**материальная помощь** членам профсоюза из собственных средств за отчетный период составила 778 800, получателями стали 85 работников;

Со стороны Университета была оказана дополнительная материальная помощь работникам на общую сумму 221 340 руб., из которых 162 850 руб. в связи со смертью, а остальные по острым заболеваниям, получателями стали 11 человек;

**в части экскурсионных программ** были организованы автобусные поездки по городам Подмосковья и соседним областям: состоялось 4 поездки, в которых приняли участие 170 сотрудников, что на 40 человек превышает показатели предыдущего отчетного периода, затраты составили 233 000 руб.;

**в части детского оздоровительного отдыха** велась работа по софинансированию льготных путевок в детские лагеря России, субсидия за счет средств профсоюзной организации составила 186 000 руб., на том же уровне, что и в летнем периоде 2018 года. И такая же сумма была выплачена из внебюджетного фонда Университета. В 2019-2020 годах субсидия была оказана 16 членам профсоюза;

**новогодние** представления для детей работников были организованы как своими силами, в стенах Университета, так и путем выдачи билетов на популярные московские новогодние елки. Университетская елка в 2019 году собрала около 150 участников – работников и членов их семей, что немногим превышает количество участников годом ранее. Билеты на внешние мероприятия были розданы в общем на 400 человек, на общую сумму более 900 000 руб.

Новогодних подарков для детей работников было закуплено и роздано в количестве 400 штук, на общую сумму 120 000 руб. Так же были закуплены и распределены новогодние подарки работникам – членам профсоюза в количестве 580 штук на общую сумму более 210 000 руб. Количество новогодних подарков и билетов соответствовало уровню запроса и было подобрано оптимально, исходя из текущей потребности и в соответствии с уровнем обеспечения новогодними подарками и билетами отчетного периода 2018 года.

на подарки к празднику **международного женского** дня было затрачено 121 000 руб., что составило 280 подарков, что на 10 % больше, чем в аналогичном периоде предшествующего года.

в период майских праздников были организованы **мероприятия, приуроченные к празднованию 75-летия Победы.** Был организован персональный развоз памятных подарков ветеранам из числа работников Университета. Приобретение подарочных наборов было осуществлено на 9 персон на общую сумму более 250 000 рублей. Вручение подарков выполнялось силами добровольцев профсоюзной организации из числа молодежи.

Во взаимодействии сторон и выполнению обоюдных обязательств отмечаются недостатки, на которые следует обратить внимание в следующем отчетном периоде:

***Со стороны профсоюзной организации:***

Необходимо активизировать информационную работу среди работников для увеличения охвата профсоюзным членством.

Наладить работу по организации деятельности комиссий при профсоюзной организации, в частности - института уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях для выполнения целей Соглашения по охране труда.

***Со стороны администрации Университета:***

Необходимо совершенствовать информационное поле среди работников, в том числе путем создания единого окна по социальной и информационной поддержке для работников на интернет портале Университета.

В период мобилизации сил по борьбе с новой коронавирусной инфекцией администрацией Университета, в том числе по просьбе профсоюзной организации, был принят ряд мер, таких как:

- отменена плата за проживание в общежитиях Университета, в том числе работающим в Университете студентам.

- организован особый мобилизационный режим работы, как ППС в дистанционной форме, так и ответственных за непрерывное функционирование организации лиц в привычном режиме работы;

- в общежитиях и столовых организован особый режим питания;

- проживающим в общежитиях до 31.05 обеспечены бесплатные обеды;

- были проведены тесты и проверки на антитела к коронавирусу на общую сумму около 1 000 000 руб.;

- регулярный контроль за эпидемиологической обстановкой в Университете;

Так же, стоит отметить, что на 2020 год был принят план по улучшению социальной сферы в РТУ МИРЭА на общую сумму более 5 млн. руб. из внебюджетных средств Университета. Самым объемным этапом этой программы является отдых и оздоровление работников и членов их семей летом 2020 года, но ввиду эпидемиологической обстановки, его выполнение, вероятно, будет невозможным. В остальном, что касается мероприятий для работников, план будет скорректирован и исполнен до конца 2020 года.

**Ученый совет постановляет:**

1. Работу сторон по выполнению условий Коллективного договора считать удовлетворительной.
2. Работодателю и профсоюзной организации, в соответствии с п.4.6. Устава РТУ МИРЭА подготовить и провести Конференцию работников и обучающихся по вопросу обсуждения проекта и заключения нового Коллективного договора в срок не позднее 6 месяцев, после отмены действия ограничительных мер в отношении подобных массовых мероприятий в образовательных организациях. Ответственный со стороны работодателя – Кудж С.А., ответственный со стороны работников – Расулов М.М.
3. Представителям администрации Университета, входящим в состав комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения Коллективного договора продолжить работу по обсуждению проекта Коллективного договора на 2021 – 2024 гг. в срок не позднее 01.07.2021. Ответственные: Николаев А.В., Расулов М.М.
4. Разработать и заключить с Профсоюзной организацией «Соглашение по охране труда» на 2021 год в срок не позднее 29.12.2020. Ответственные: Тарасов И.А., Расулов М.М.