**РЕШЕНИЕ**

 **Ученого совета от 26 мая 2021 года по вопросу**

 **«О ходе реализации программы «Молодые кадры ППС» и наставничестве»**

Заслушав и обсудив сообщение заместителя первого проректора Н.Б. Головановой, Ученый совет отмечает высокую актуальность и значимость работы по привлечению и удержанию в Университете молодых педагогических работников. Данное направление деятельности нашло отражение в Программе стратегического развития РТУ МИРЭА 2016 – 2020 года и получило свое развитие в Программе стратегического развития РТУ МИРЭА на 2020 – 2024 г.г.

Анализ возрастной структуры Университета свидетельствует о наличии положительной динамики показателей работы по привлечению молодых специалистов на должности ППС. По сравнению с 2018 годом вырос удельный вес ППС в возрасте до 39 лет (с 24,9% до 30,8%); снизился средний возраст ППС РТУ МИРЭА с 55 лет в 2018 году до 49,6 лет в 2021 году. Данная тенденция характерна для всех учебно-научных структурных подразделений Университета, кроме Института технологий управления. Наибольшие изменения возрастной структуры наблюдаются в ИРТС и ИИТ.

Анализ возрастной структуры в разрезе кафедр свидетельствует, что на 41 кафедре средний возраст ППС превышает средний показатель по Университету, а на 5 кафедрах средний возраст ППС составляет более 60 лет. Существенно варьирует в разрезе институтов и кафедр показатель удельного веса ППС в возрасте до 39 лет. Если в ИРТС показатель составляет 40,2%, то в ФТИ лишь 18,6%; на пяти кафедрах преподаватели в возрасте до 39 лет вообще отсутствуют.

44% из числа преподавателей до 39 лет, начавших педагогическую деятельность в РТУ МИРЭА после 2020 года, учились или работали в РТУ МИРЭА; 56% - новые сотрудники, основная часть которых привлечена на работу в Университет по личным контактам руководителей кафедр и институтов.

Решая задачи, поставленные в Программе стратегического развития РТУ МИРЭА в части «омоложения» преподавательского состава, руководство Университета инициировало ряд проектов, направленных на привлечение и удержание молодых специалистов: в 2020 г. начата реализация проектов "Комбинированная ставка», «Целевая магистратура в интересах РТУ МИРЭА», «Поисковая система (HH, SJ)»; в 2021 г. – «Целевая аспирантура в интересах РТУ МИРЭА» (таблица 1).

Таблица 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование проекта | Численность преподавателей в возрасте до 39 лет, привлеченных в рамках реализации проекта | Институт, участвующий в реализации проекта |
| «Комбинированная ставка» | 13 | ИРТС, ФТИ, ИТХТ им. М.В. Ломоносова |
| «Целевая магистратура» | 8 | ИИТ |
| «Поисковая система» | 3 | ФТИ |

 Задача по «омоложению» педагогических кадров, заключаются не столько в поиске и привлечении молодых специалистов, сколько в их удержании и профессиональном развитии, что предполагается реализовать за счет развития института наставничества. Однако, из 46 человек новых преподавателей, не имеющих ученой степени, только за 28 были закреплены наставники. Из них у 21 (45,6%) утверждена тематика научного исследования, что позволило молодым преподавателям уже в течение первого года работы принять участие в выполнении грантов, иметь выступления на научных конференциях и подготовить публикации.

 72% из числа новых преподавателей в возрасте до 39 лет вовлечены в общественную работу: кураторство студенческих групп, участие в Днях открытых дверей, выполнение разовых поручений.

 Анализ результатов анкетирования преподавателей в возрасте до 39 лет, впервые принятых в работу в РТУ МИРЭА (после 2020 г.), показал, что определенные трудности трудовой адаптации имеют как не имеющие опыт педагогической деятельности (что вполне закономерно), так и те, кто уже такой опыт имеет. Среди выделенных респондентами проблем профессиональной адаптации наиболее значимыми является недостаточность методической помощи со стороны кафедры, отсутствие педагогических навыков и знание современных образовательных технологий, а также недостаточность информационных ресурсов по учебным дисциплинам, включенным в учебную нагрузку преподавателей. Основными проблемами психологической адаптации, указанными респондентами, является отсутствие лояльного отношения к молодым преподавателям со стороны коллег по кафедре, а также трудности взаимодействия с обучающимися.

 Результативность наставничества, а также результаты проведенного анкетирования свидетельствуют об отсутствии системной работы руководства учебно-научных структурных подразделений с молодыми преподавателями, прежде всего, в части организации и контроля этой деятельности. Не у всех институтов вопрос о работе с молодыми преподавателями включен в план вопросов, обсуждаемых на ученом совете; не заслушиваются сообщения наставников, не достаточно регулярно проводятся встречи руководства институтов с молодыми преподавателями. Индикатором наличия проблем в работе с молодыми преподавателями является показатель уровня удовлетворенности, который указывает, что среди молодых преподавателей есть немалый процент тех, кто не удовлетворен или частично удовлетворен работой.

 **Ученый совет постановляет:**

1. Признать результаты, полученные по итогам первого года реализации программы «Молодые кадры», удовлетворительными.
2. Подготовить комплект документов, регламентирующих и сопровождающих реализацию программы «Молодые кадры» как основу повышения результативности ее реализации.

Отв. - заместитель первого проректора Н.Б. Голованова, заместитель первого проректора А.В. Еремин, проректор по экономическим и финансовым вопросам Ю.Г. Графов.

Срок – до 20.08. 2021 года.

1. При формировании планов работы учебно-научных структурных подразделений на 2021/2022 и последующие учебные годы предусматривать мероприятия по мониторингу хода реализации программы «Молодые кадры».

Отв. – проректор по учебной работе А.В. Тимошенко, заместитель первого проректора Н.Б. Голованова, советник по учебно-методической работе В.Л. Панков, директора учебно-научных структурных подразделений.

Срок: ежегодно.

1. Провести проверку выполнения обязательств, включенных в договор об обучении в магистратуре в интересах РТУ МИРЭА, и в случае выявления фактов невыполнения договора представить объяснительную записку.

Отв. – проректор по учебной работе А.В. Тимошенко, заместитель первого проректора Н.Б. Голованова, директора учебно-научных структурных подразделений.

Срок – до 10.06. 2021 года.

1. Обеспечить ежегодное информирование Ученого совета РТУ МИРЭА о ходе реализации программы «Молодые кадры» и достигнутых результатах.

Отв. – заместитель первого проректора Н.Б. Голованова.

Срок – период реализации программы «Молодые кадры».