**Доклад**

**по вопросу «О ходе выполнения Коллективного договора»**

**на заседании Ученого совета 26 мая 2021 года**

Коллективный договор представляет собой документ, закрепляющий отношения между работодателем и работниками в сфере социально-трудовых отношений и направленный на повышение эффективности деятельности трудового коллектива Университета.

Настоящий доклад охватывает период взаимодействий сторон с 27 мая 2020 года по 26 мая 2021 года.

За прошедший период представители сторон социального партнерства, а именно комиссия РТУ МИРЭА для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений (далее – Комиссия), провели работу конечной целью которой являлось получить зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор.

Для достижения настоящей цели необходимо было:

1. Подготовить и провести Конференцию работников и обучающихся РТУ МИРЭА для определения полномочного представителя стороны работников, в соответствии с трудовым кодексом.
2. Заключить коллективный договор.
3. Осуществить регистрацию коллективного договора в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент).
4. При наличии замечаний со стороны Департамента провести работу Комиссии по внесению изменений в коллективный договор.
5. Заключить Дополнительное соглашение по вопросу внесения изменений в коллективный договор.

В настоящее время работа по достижению представленной цели выполнена в полном объеме. Актуальная версия коллективного договора на период до 2023 года, с учетом внесенных изменений, размещена на сайте Университета.

Существующий КД содержит следующие основные разделы:

-​**прием и увольнение работников,**

-​**нормирование и оплата труда,**

-​**режим рабочего времени и отдыха,**

-**​ социальная сфера,**

-**​ охрана труда,**

- **исполнение сметы.**

В рассматриваемый период:

- **по приему и увольнению работников:** профсоюзным комитетом не было выявлено и внесено на рассмотрение администрации Университета существенных замечаний, основываясь на данных по обращениям в профсоюзную организацию;

- **по нормированию и оплате труда:**

работодателем продолжается курс, направленный на повышение уровня оплаты труда не только на уровне индексации официальной инфляции. За отчетный год решение о повышении оплаты труда принималось дважды, а уровень зарплат соответствует требованиям майских указов Президента Российской Федерации;

- **по режиму рабочего времени и отдыха:**

Замечаний по режиму рабочего времени и отдыха нет.

Стоит отметить, что Университет адекватно реагирует на изменение форм обучения, находясь до сих пор в режиме повышенной готовности.

- **социальная сфера**:

1) по медицинскому обслуживанию: особых замечаний нет;

2) по работе жилищно-бытовой комиссии замечаний нет;

3) по работе пунктов питания замечаний нет.

- **охрана труда:**

1) в соглашении по охране труда на 2020 год выполнено 90 пунктов из 93. Не выполнены три пункта по части создания и функционирования университетских комиссий по охране труда;

2) соглашение на 2021 год исполняется в настоящее время согласно плану из 67 позиций.

В части проведения спецоценки условий труда, отмечаем, что в целом в Университете набрана адекватная скорость проведения появляющихся новых и требующих повторной спецоценки рабочих мест.

Со стороны экспертов Департамента по Коллективному договору в разделе охраны труда замечаний, вопросов и рекомендаций не поступило.

**- исполнение сметы:**

**материальная помощь** членам профсоюза из собственных средств за отчетный период составила 435 800 рублей, получателями стали 38 работников;

Со стороны Университета была оказана дополнительная материальная помощь работникам на общую сумму 450 000 рублей, для 19 человек по причине смерти родственника.

**в части экскурсионных программ** была организована одна экскурсионная поездка для 30 работников Университета в Главный храм Вооруженных Сил России.

**в части отдыха и оздоровления** в летний период 2020 года действовал эпидемиологический режим, не позволивший реализовать летнюю оздоровительную программу для детей работников. На лето 2021 года запланирована программа отдыха как для детей, так и для работников.

**новогодние** представление для детей работников 2020 года прошло в он-лайн формате и 25 семей работников были поздравлены с новым годом на дому. Стоит отметить, что в декабре 2020 года были отменены многие новогодние елки, на которые профсоюзы традиционно направляют значительное количество ребят, даже Кремлевская елка в 2020 году прошла в он-лайн формате.

на подарки к празднику **международного женского** дня было затрачено 245 000 руб., что составило 260 подарков

в марте и апреле было организовано **посещение мюзикла** работниками Университета «Шахматы» на общую сумму 98 000 руб.

в период майских праздников были проведены **мероприятия, приуроченные к празднованию 76-летия Победы.** Был организован персональный развоз памятных подарков ветеранам из числа работников Университета. Приобретение подарочных наборов было осуществлено на 5 персон на общую сумму 150 000 рублей. Вручение подарков выполнялось силами добровольцев профсоюзной организации из числа молодежи.

Во взаимодействии сторон и выполнения обоюдных обязательств отмечаются недостатки, для устранения которых необходимо провести следующую работу:

***Со стороны профсоюзной организации:***

1. Активизировать информационную работу среди работников по вступлению их в профсоюзную организацию.
2. Наладить работу по организации деятельности комиссий при профсоюзной организации, в частности - института уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях для качественного выполнения Соглашения по охране труда.
3. Наладить постоянную обратную связь с работниками для сбора информации, чтобы иметь возможность ежеквартального решения актуальных вопросов.
4. Провести опрос среди работников о бесплатных услугах Университета, которые представляют интерес (страйкбол, фотостудия, бассейн и пр.) в период до окончания летней сессии 2021 года.

***Со стороны администрации Университета:***

1. Провести работу по совершенствованию и расширению сервисов «одного окна», в том числе в формате on-line».
2. Внедрить электронные сервисы, позволяющие работнику, в том числе молодому преподавателю:
3. Вносить предложения, задавать вопросы, на которые можно будет получать оперативный и официальный ответ Университета о возможности реализации такой идеи или аргументированного отказа.
4. Вносить предложения и оформлять заявки по желаемым внерабочим мероприятиям, таких как экскурсии, походы в театры и на концерты.
5. Получать юридическую консультацию, в том числе и с участием обучающихся на старших курсах по направлению «Юриспруденция».
6. Ускорить процесс внутреннего документооборота, в том числе и упростив процесс выдачи ЭЦП.
7. Разработать отдельную программу поддержки семей молодых преподавателей и студенческих молодых семей.
8. Включить в раздел общественной работы системы PPS.MIREA профсоюзную работу.

**Ученый совет постановляет:**

1. Работу сторон по выполнению условий Коллективного договора считать удовлетворительной.
2. Разработать и заключить с Профсоюзной организацией «Соглашение по охране труда» на 2022 год в срок не позднее 30.12.2021. Ответственные: Тарасов И.А., Расулов М.М.
3. Рекомендовать работникам Университета вступать в Профсоюзную организацию.
4. Утвердить обязательства администрации Университета и Профсоюзной организации по улучшению взаимодействия сторон.